105

中小企業の外国人材受入支援事業(「グローバル人材確保支援事業」「中小企業と留学生の交流支援事業」)

(産業労働局雇用就業部/一般会計)

事	業	開	始	平成	27	年度
事	業	終	期	平成	31	年度

【局評価】

1 どのような経緯で事業を始めたか、何を目指すのか

【グローバル人材確保支援事業】

○ 「東京圏国家戦略特別区域」として指定されたこ とを契機に、民間と連携してグローバル人材と企業 のマッチングを促進する仕組みを構築し、プロジェ クトの着実な推進と東京の国際化を加速させる事業 として平成27年度に開始した。

【中小企業と留学生の交流支援事業】

○ 25年11月のアジネット会議を契機に、外国人材確 保のニーズが高い中小企業と日本での就職を希望す る留学生双方に対し、雇用・就業情報の提供を行う とともに、相互理解を促進する事業として27年度に 開始した。

根拠法令等

2 どのように取り組み、どのような成果があったか

- グローバル事業での主な取組
 - ・東京での働きやすさや魅力等を発信するウェブサ イト「東京で働こう。~TOKYO CAREER GUIDE~」 を作成し、海外に向け広く発信
 - ・東京で働くことへの関心を高める海外イベントの 実施 (ベトナム、インドネシア、台湾)
 - ・アジア11か国に「東京で働こう。」相談デスクを 設置
- 留学生事業での主な取組
 - ・経営者向け海外人材活用等のセミナー 4回
 - ・留学生向けの就職関連セミナー 21回
 - ・中小企業と留学生の交流会・企業見学ツアー 各3回
- ※取組実績は平成27年度

3 どのような課題や問題点があったか

- 既存2事業が対象としているグローバル人材と留学 生は、中小企業が求める外国人材ということで共通 から、両事業の共通部分の集約化が必要であった。
- これまでの事業では、国内在留の高度外国人材は支 援対象としていなかったが、これらの人材も企業が求 める即戦力の外国人材であると考えられることから、 支援対象の幅を広げる必要性が出てきた。
- 海外展開を図る企業をはじめとして、中小企業にお ッチングにつながる支援を拡充する必要が出てきた。

- し、また、採用・受入の課題も重なる部分が多いこと
- いても外国人材のニーズが高まり、一方、日本で就職 を希望する外国人材も年々増加しているが、これまで の事業では、セミナー等によるノウハウの付与や情報 発信に止まっているため、中小企業と外国人材とのマ

4 局として、事業をどうしていきたいか

拡大・充実 見直し・再構築 移管・終了 その他

- グローバル事業と留学生事業を統合・再構築して、 「中小企業の外国人材受入支援事業」として事業を一 本化をすることにより、経費の節減など、より効率的 ・効果的な事業運営を可能にしていく。
- また、国内在留の高度外国人材も新たに対象に加 え、中小企業と外国人材双方に対する採用や就職活動 に関する情報提供や両者の交流等をより一層進めてい
- さらに、中小企業と外国人材のマッチングを促進す るとともに、相互理解を深め、採用・就職早期のミス マッチ防止を図るため、「インターンシップ」と「合 同企業説明会」を新たに実施し、中小企業における外 国人材受入れを支援する。

歳入	27年度決算額	_	千円	墲	27年度決算額	86, 118	千円	
	28年度予算額	_	千円		28年度予算額	79, 457	千円	
		29年度見積額	_	千円	I	29年度見積額	230, 668	千円

【財務局評価】

5 財務局として、成果や課題などについて、どう考えたか

○ 実績やニーズを踏まえ、既存の2事業を終了し、新 たに「中小企業の外国人材受入支援事業」として再構 築することで、中小企業の外国人材確保・活用を図る ことが可能である。

6 29年度予算で、どのように対応したか

拡大・充実 見直し・再構築 移管・終了 その他

○ 経費の精査を行った上で、モデル事業として所要額 を計上する。

歳入	29年度予算額	ı	千円
歳出	29年度予算額	87, 801	千円